

IMMUNE
TECHNOLOGY INSTITUTE

+



randstad
digital

Informe Pro Tech Talent 2024

TENDENCIAS DE EMPLEO
EN EL SECTOR STEM

ÍNDICE

1_ INTRODUCCIÓN_

2_ ÁREAS STEM MÁS DEMANDADAS_

- _2.1 Áreas STEM más demandadas.
- _2.2 Áreas STEM más demandadas por edad.
- _2.3 Áreas STEM más demandadas por sexo.
- _2.4 Áreas STEM más demandadas por personas que buscan empleo.
- _2.5 Áreas STEM más demandadas por edad de las personas que buscan empleo.
- _2.6 Áreas STEM más demandadas por personas en búsqueda activa.

3_ CANALES DE BÚSQUEDA DE EMPLEO_

- _3.1 Canales de búsqueda de empleo.
- _3.2 Canales de búsqueda de empleo por edad.

4_ FACTORES PARA CAMBIAR DE EMPLEO O SEGUIR EN LA MISMA EMPRESA_

- _4.1 Factores para cambiar de empleo.
- _4.2 Factores para cambiar de empleo por sexo.
- _4.3 Factores para seguir en la misma empresa.
- _4.4 Factores para seguir en la misma empresa por sexo.

5_ MUESTRA DEMOGRÁFICA: SITUACIÓN LABORAL_

- _5.1 Muestra demográfica: situación laboral por sexo.
- _5.2 Muestra demográfica: situación laboral por edad.
- _5.3 Muestra demográfica: situación laboral búsqueda por nivel de estudios.
- _5.4 Muestra demográfica: situación laboral búsqueda activa por nivel de estudios.

6_ INFOGRAFÍA_

1. INTRODUCCIÓN_



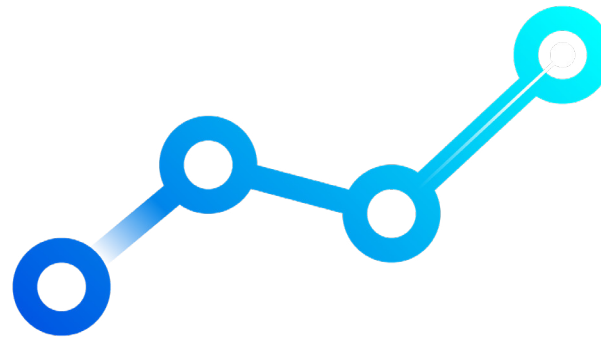
//INFORME PRO TECH TALENT 2024/ 1.1

INTRODUCCIÓN_

El ámbito **STEM en España** ha experimentado un notable crecimiento, consolidándose como un pilar fundamental tanto en materia de **empleabilidad**, como desde un punto de vista de desarrollo económico del país.

Si proyectamos a futuro, se estima que la industria demandará más de **90.000 expertos en datos e inteligencia artificial** en los próximos tres años, subrayando la necesidad constante de profesionales especializados en **tecnologías emergentes**.

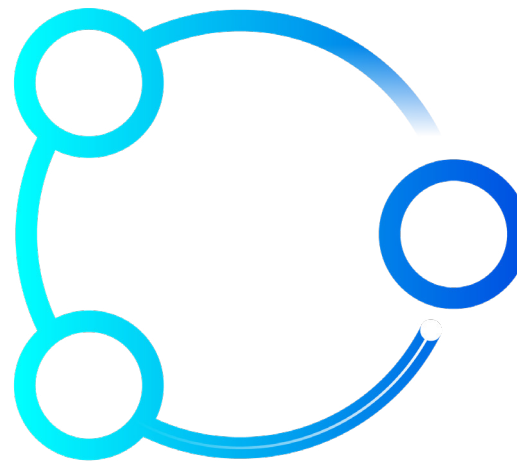
Según datos recientes del **Instituto Nacional de Estadística (INE)**, en el sector de **Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC)**, el número de ocupados ha experimentado **un crecimiento del 3%**, alcanzando a **564.137** personas. Esto sitúa a España como uno de los países de la Unión Europea con mayor tasa de especialistas STEM (82%) con estudios superiores.



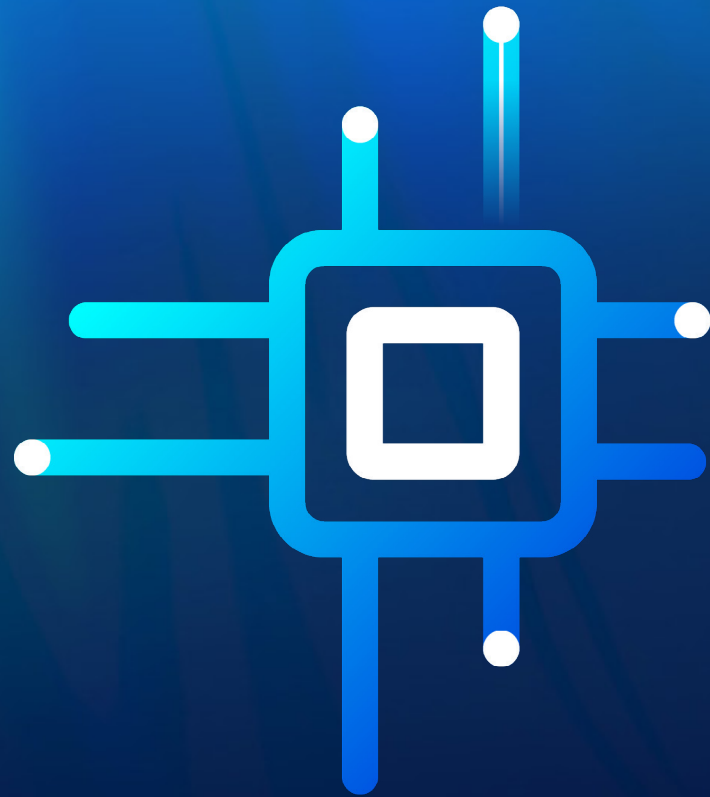
INTRODUCCIÓN_

Con el objetivo de conocer cómo desarrollan su carrera profesional los perfiles tecnológicos, los líderes en formación y empleabilidad, **IMMUNE Technology Institute** y **Randstad digital**, han elaborado este estudio con las respuestas de más de **1.300 profesionales de los sectores tecnológicos** más demandados por las empresas: **ciberseguridad, cloud computing, data science, inteligencia artificial o desarrollo y programación web.**

El Informe “**Pro Talent Tech**” estudia las diferentes variables que están influyendo en la **empleabilidad del sector STEM** en España, atendiendo a cuestiones como las diferencias de género, las edades, la formación o la situación laboral.



2. ÁREAS STEM MÁS DEMANDADAS.

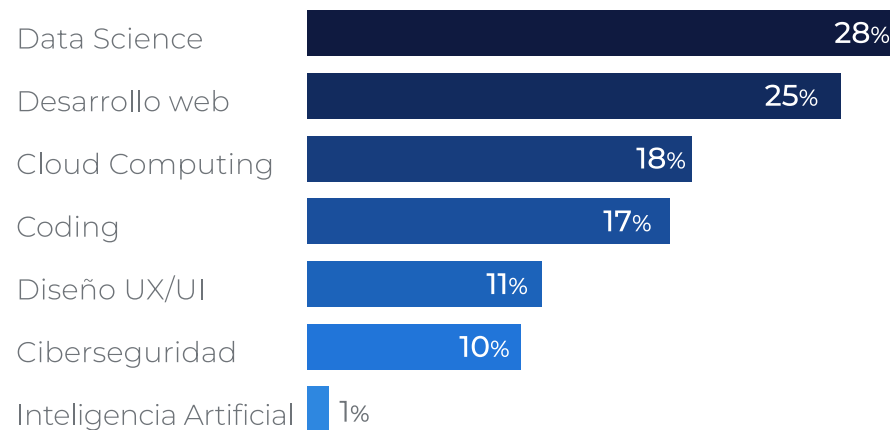


//INFORME PRO TECH TALENT 2024/ 2.1

ÁREAS STEM MÁS DEMANDADAS_

Data Science es el **área que más interés genera**, siendo así para un 28% de los encuestados. Después, encabezan la lista Desarrollo Web, Cloud Computing, Coding, Diseño UX/UI y Ciberseguridad.

Áreas que más interesan.



**DATA SCIENCE Y
DESARROLLO WEB,
LAS ÁREAS MÁS
DEMANDADAS POR
LOS PROFESIONALES**

Nota: La suma de los porcentajes de cada una de las categorías puede ser superior al 100% porque las opciones de respuesta no eran excluyentes.

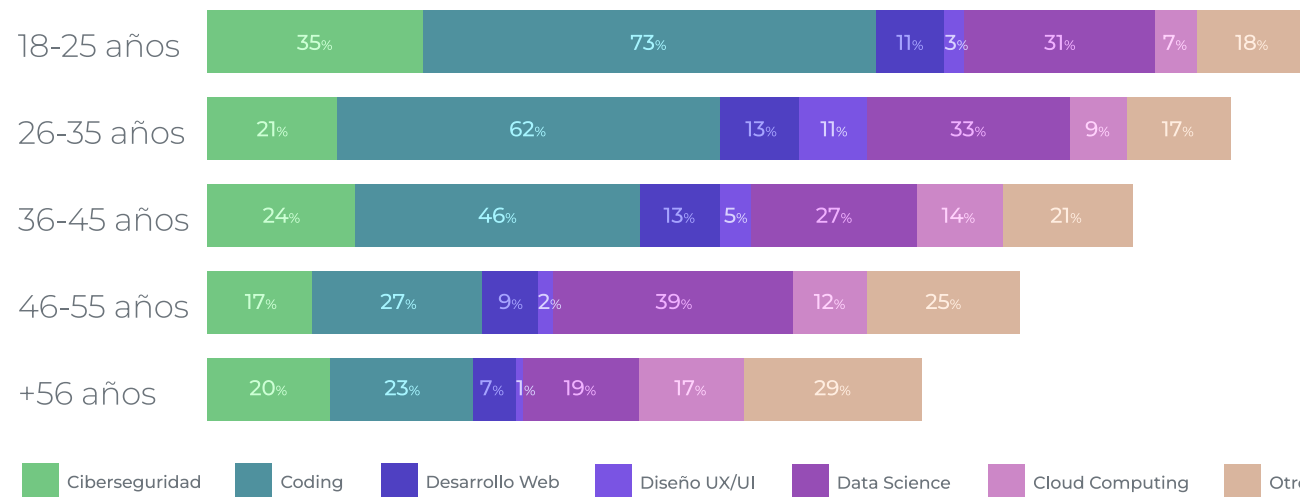
//INFORME PRO TECH TALENT 2024/ 2.2

ÁREAS STEM MÁS DEMANDADAS POR EDAD_

Si, en cambio, se analizan las respuestas por franjas de edad, los intereses cambian. **Coding** es la materia que más interesa a las personas con edades comprendidas entre los 18 y los 25 años, seguida de **Ciberseguridad** y **Data Science**.

A los mayores de 46 años, en cambio, la materia que más les interesa es Data Science, y a los senior -mayores de 55- otro tipo de áreas como Soporte técnico, Administración de sistemas o Hardware.

Interés general por edad.



**LOS MÁS
JÓVENES
APUESTAN
POR EL CODING**

Nota: La suma de los porcentajes de cada una de las categorías puede ser superior al 100% porque las opciones de respuesta no eran excluyentes.

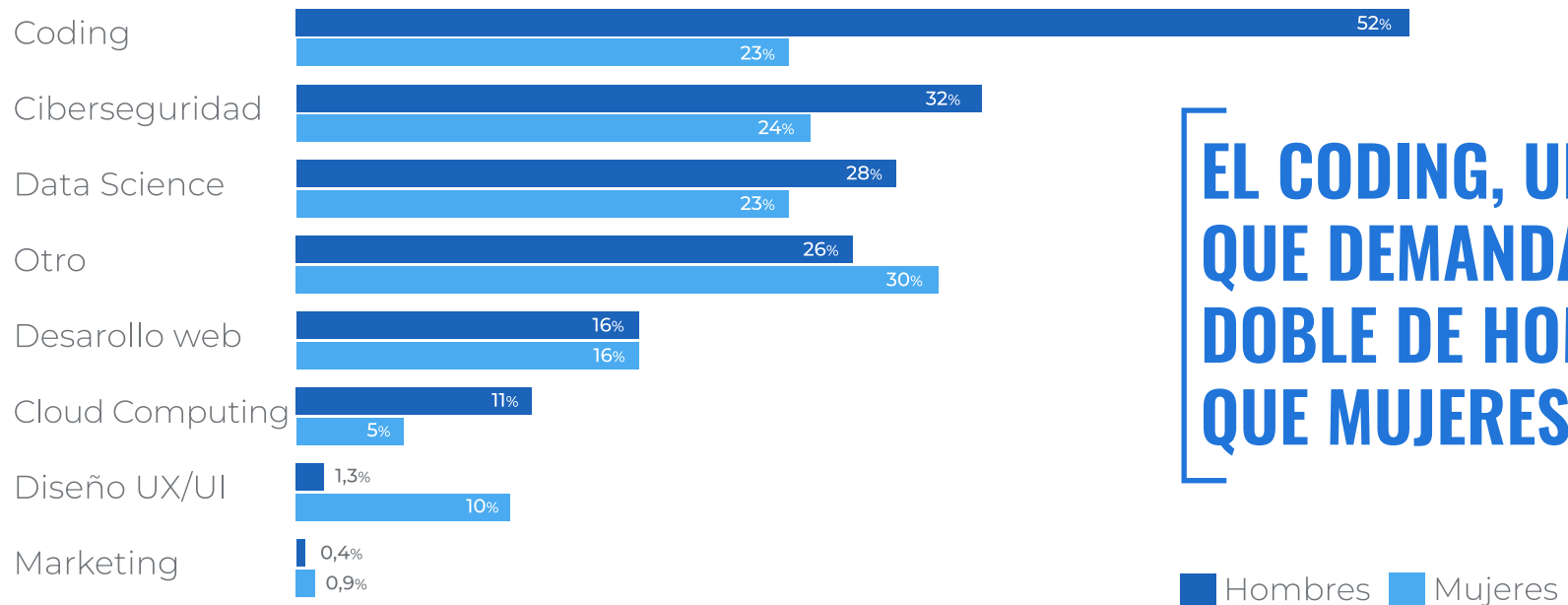
//INFORME PRO TECH TALENT 2024/ 2.4

ÁREAS STEM MÁS DEMANDADAS POR SEXO

Más de la mitad de los **hombres** se decantan por el **Coding**, mientras que las mujeres se dividen entre aquellas que prefieren la **ciberseguridad** -que es la segunda área que más interesa a los hombres- o **materias** como Sistemas, Soporte técnico o Administración. Asimismo, un 23% manifiesta estar interesada en Coding y Data Science.

Se observa, así, que los intereses van cambiando, dependiendo de la situación laboral de los encuestados, la edad o el sexo.

Intereses dentro de las personas que buscan empleo según su sexo:



**EL CODING, UN ÁREA
QUE DEMANDAN EL
DOBLE DE HOMBRES
QUE MUJERES**

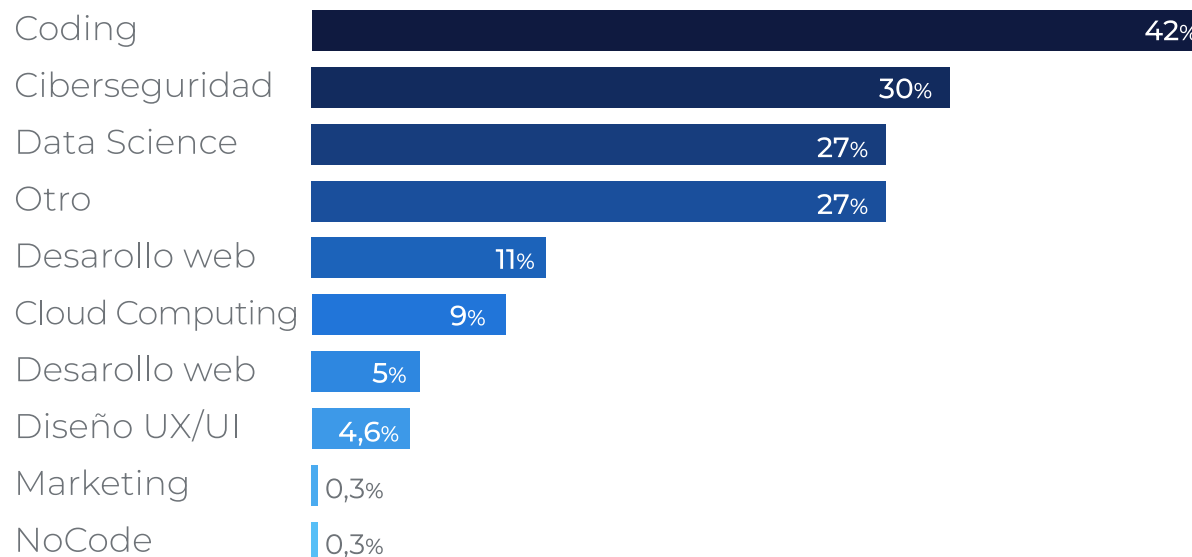
Nota: La suma de los porcentajes de cada una de las categorías puede ser superior al 100% porque las opciones de respuesta no eran excluyentes.

//INFORME PRO TECH TALENT 2024/ 2.3

ÁREAS STEM MÁS DEMANDADAS POR PERSONAS QUE BUSCAN EMPLEO

Para el **28% de los encuestados en búsqueda activa de empleo**, Coding es el área que más interés suscita, seguido de **Ciberseguridad** y **Data Science**.

De los encuestados que buscan empleo, personas que buscan empleo en los diferentes ámbitos STEM:



**CODING,
CIBERSEGURIDAD
Y DATA SCIENCE
LAS ÁREAS MÁS
DEMANDADAS**

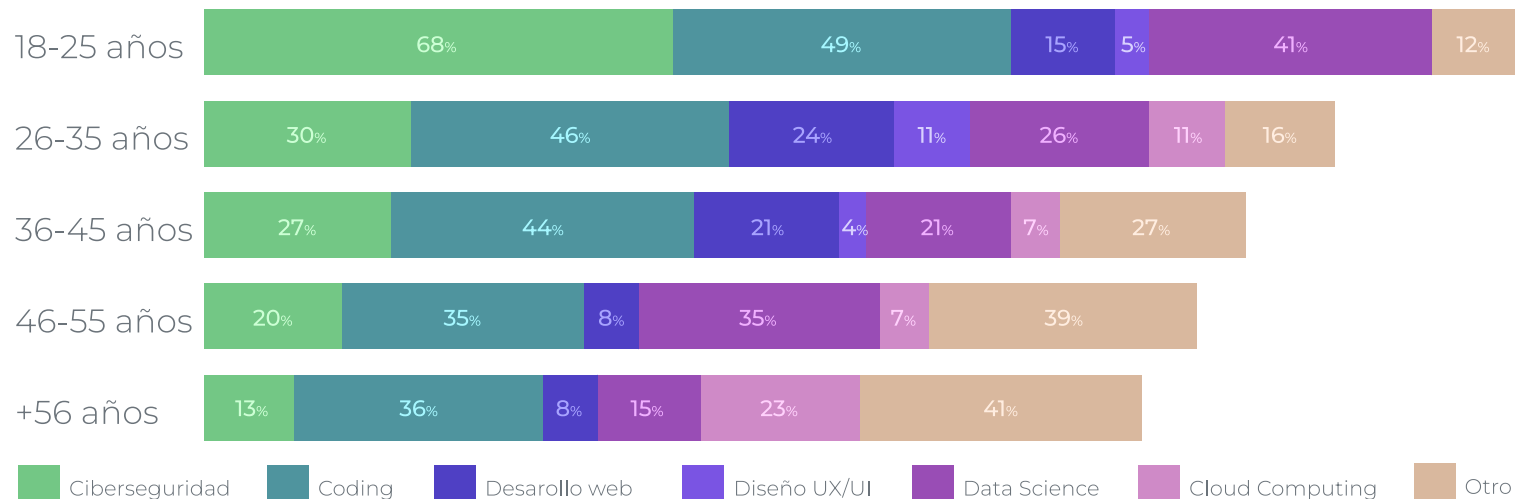
Nota: La suma de los porcentajes de cada una de las categorías puede ser superior al 100% porque las opciones de respuesta no eran excluyentes.

//INFORME PRO TECH TALENT 2024/ 2.4

ÁREAS STEM MÁS DEMANDADAS POR EDAD DE LAS PERSONAS QUE BUSCAN EMPLEO

Los intereses por franjas de **edad** de las **personas que se encuentran buscando empleo** (28%) también son diferentes a los intereses generales por edad que se observaban al inicio del análisis. En este caso, la **Ciberseguridad** es el área que más interesa a los jóvenes **entre 18 y 25 años**, seguida de Coding, Data Science y Desarrollo Web. Para aquellos **entre 26 y 35 años**, Coding es lo que más interés suscita, Ciberseguridad, Data Science, Desarrollo Web, Diseño UX/UI y Marketing.

Intereses dentro de las personas que buscan empleo por edad:



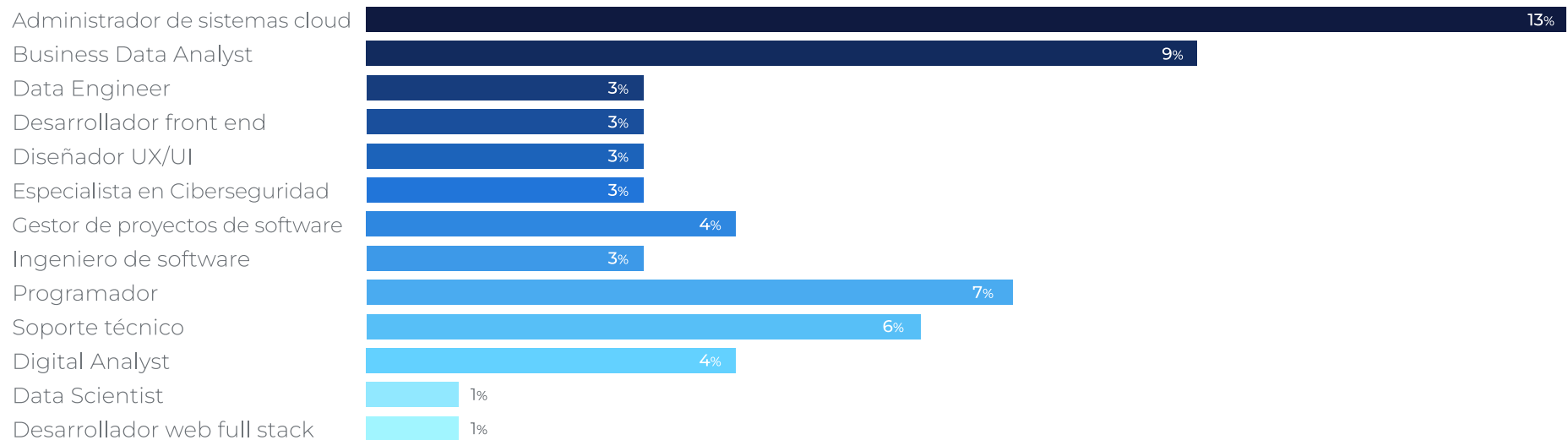
Nota: La suma de los porcentajes de cada una de las categorías puede ser superior al 100% porque las opciones de respuesta no eran excluyentes.

//INFORME PRO TECH TALENT 2024/ 2.5

ÁREAS STEM MÁS DEMANDADAS POR PERSONAS EN BÚSQUEDA ACTIVA

Si analizamos al 5,4% de **personas** encuestadas que han manifestado estar **trabajando y buscando empleo a la vez**, se observan grandes diferencias: un 13% querrían cambiar de empleo para ser Administrador de Sistemas Cloud, un 9% para ser Data Engineer, un 7% para ser Programador y un 6% para dedicarse al soporte técnico.

Intereses del 5,4% de encuestados en búsqueda activa (trabajando y buscando empleo):



Nota: La suma de los porcentajes de cada una de las categorías puede ser superior al 100% porque las opciones de respuesta no eran excluyentes.

3. CANALES DE BÚSQUEDA DE EMPLEO_



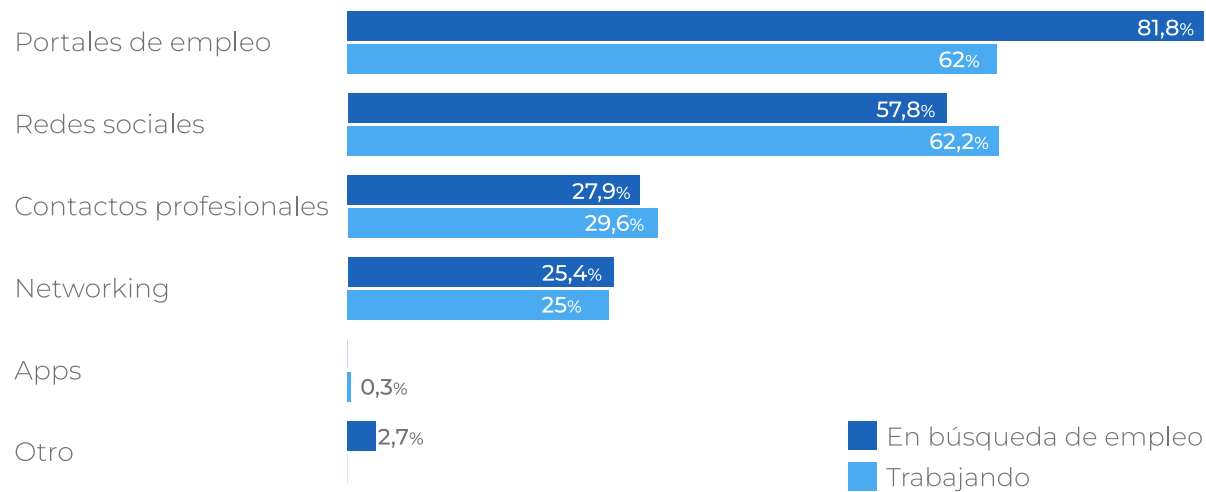
//INFORME PRO TECH TALENT 2024/ 3.1

CANALES DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

La encuesta analiza también qué formatos de búsqueda de empleo son los más utilizados por los profesionales tech.

Los **portales de empleo tradicionales**, las **redes sociales**, y los **contactos profesionales y el networking** son los más populares a la hora de buscar una nueva oportunidad profesional.

En qué portales busca la gente empleo (separando entre activos y parados):



PORTALES DE EMPLEO, REDES SOCIALES, Y NETWORKING LOS CANALES MÁS UTILIZADOS PARA BUSCAR EMPLEO

Nota: La suma de los porcentajes de cada una de las categorías puede ser superior al 100% porque las opciones de respuesta no eran excluyentes.

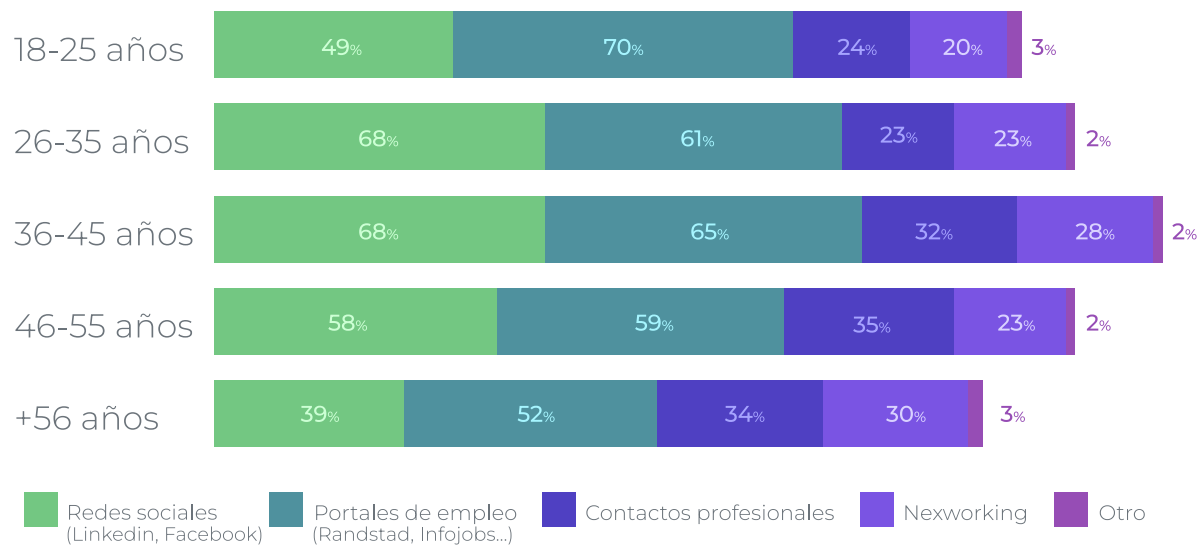
//INFORME PRO TECH TALENT 2024/ 3.2

CANALES DE BÚSQUEDA DE EMPLEO POR EDAD

En el análisis por **franjas de edad hay diferencias** entre aquellos que trabajan y los que se encuentran **buscando empleo**. Los jóvenes de entre 18 y 25 años y las personas de entre 26 a 55 años y los mayores de 55 prefieren los portales de empleo a las redes sociales.

En cambio, los encuestados que pertenecen a los grupos de edad comprendidos entre los 26 y los 45 prefieren las **redes sociales**.

En qué portales busca el 74% de personas que actualmente se encuentran



LOS PORTALES DE EMPLEO SON EL CANAL MÁS UTILIZADO POR TODAS LAS EDADES

Nota: La suma de los porcentajes de cada una de las categorías puede ser superior al 100% porque las opciones de respuesta no eran excluyentes.

4. FACTORES PARA CAMBIAR DE EMPLEO O SEGUIR EN LA MISMA EMPRESA.



//INFORME PRO TECH TALENT 2024/ 4.1

FACTORES PARA CAMBIAR DE EMPLEO

Los estudiantes y las personas en búsqueda de empleo dan más importancia al desarrollo profesional que al **salario**, aunque este último es el **factor principal a la hora de cambiar de empleo para los trabajadores**.

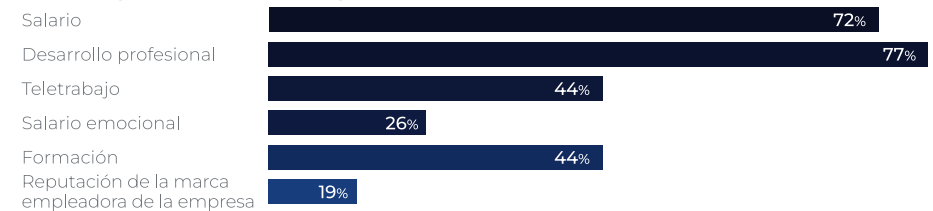
>> La importancia de la formación STEM:

La **formación** es más importante para los estudiantes que para los que buscan empleo o los que ya forman parte del mundo laboral.

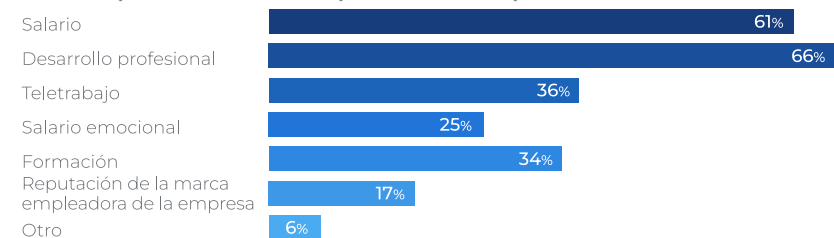
Por su parte, **el teletrabajo** es un motivo importante para la mitad de los trabajadores, **frente a las personas en búsqueda activa de empleo y aquellas que estudian**.

Respecto al **salario emocional** o la **reputación de la marca empleadora**, los tres grupos le dan un valor parecido.

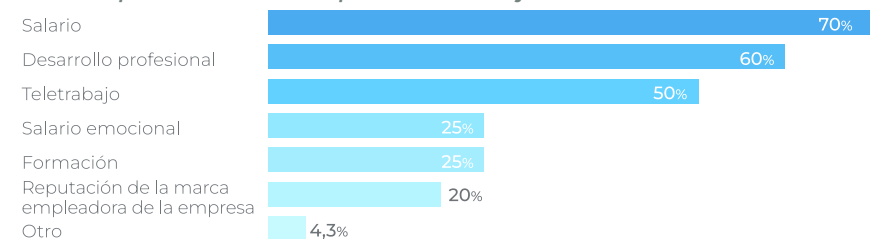
Factores para cambiar de empleo de los estudiantes:



Factores para cambiar de los parados en búsqueda activa:



Factores para cambiar de empleo de los trabajadores:



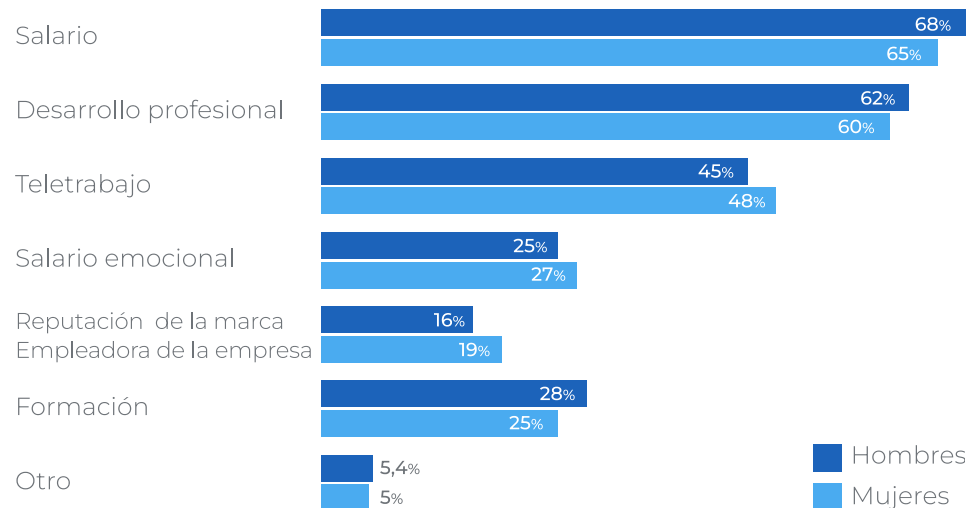
Nota: La suma de los porcentajes de cada una de las categorías puede ser superior al 100% porque las opciones de respuesta no eran excluyentes.

//INFORME PRO TECH TALENT 2024/ 4.2

FACTORES PARA CAMBIAR DE EMPLEO POR SEXO

El 68% de los hombres encuestados se cambiaría de trabajo por el salario y un 62% por su desarrollo profesional, frente a un 65% y un 60% de mujeres, respectivamente. También el teletrabajo es un factor importante para prácticamente la mitad de los hombres (45%) y mujeres encuestadas (48%).

Factores para cambiar de empleo separados según su sexo:



**EL SALARIO,
DESARROLLO
PROFESIONAL Y
TELETRABAJO,
FACTORES CLAVE**

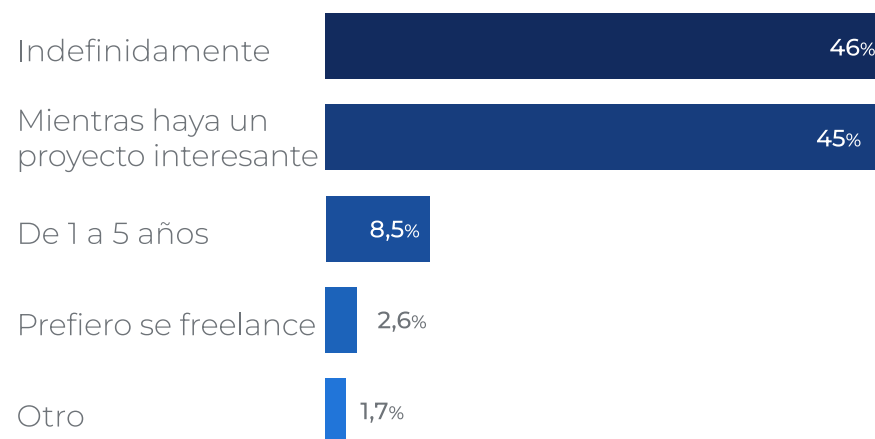
Nota: La suma de los porcentajes de cada una de las categorías puede ser superior al 100% porque las opciones de respuesta no eran excluyentes.

//INFORME PRO TECH TALENT 2024/ 4.3

FACTORES PARA SEGUIR EN LA MISMA EMPRESA

La encuesta también analiza cuantas personas de las que se encuentran actualmente trabajando prefieren trabajar mucho tiempo en la misma empresa y por cuánto tiempo. Un **46%** de los encuestados respondieron que **preferirían permanecer en la misma empresa indefinidamente**, frente a un 45% que lo haría mientras haya un proyecto que les interese. Un 8,5% se quedaría entre 1 y 5 años máximo y un 2,6 manifiesta tener una preferencia por trabajar como freelance.

Personas que prefieren trabajar mucho tiempo en la misma empresa:



CERCA DEL 50% DE LOS ENCUESTADOS NO QUERRÍA TRABAJAR DE MANERA INDEFINIDA EN LA MISMA EMPRESA

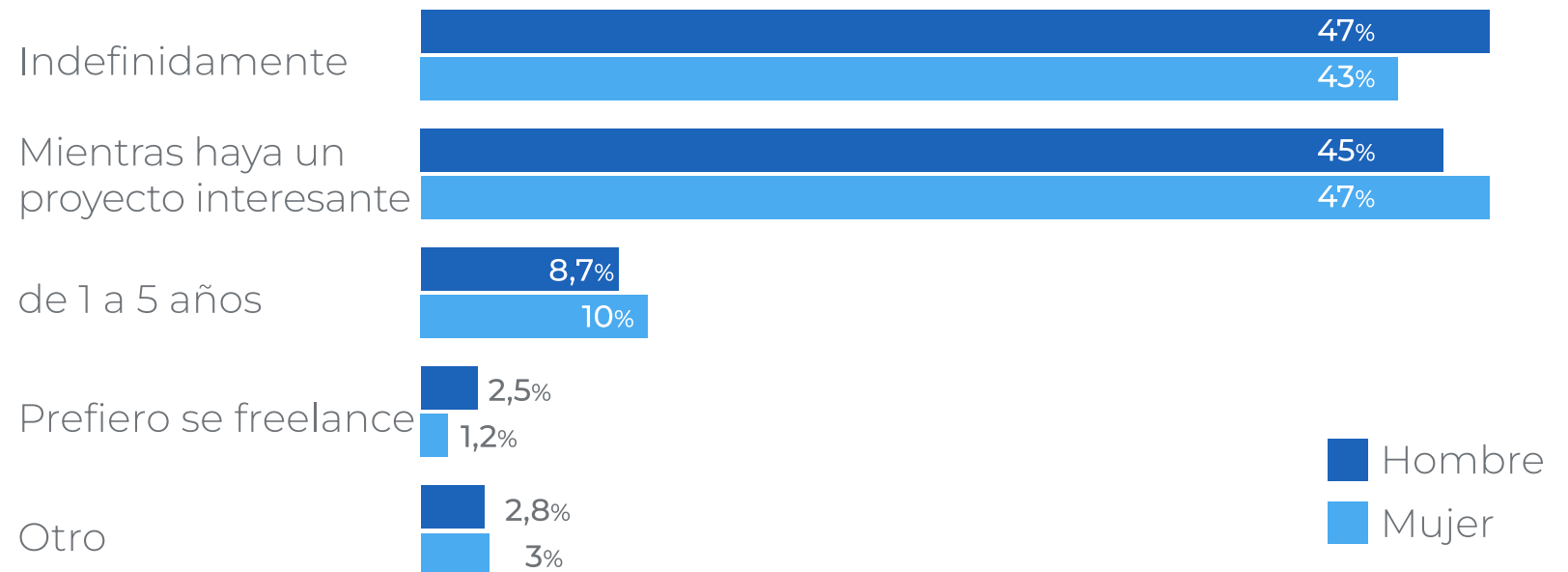
Nota: La suma de los porcentajes de cada una de las categorías puede ser superior al 100% porque las opciones de respuesta no eran excluyentes.

//INFORME PRO TECH TALENT 2024/ 4.4

FACTORES PARA SEGUIR EN LA MISMA EMPRESA POR SEXO

Este mismo análisis **por sexo** no muestra grandes diferencias: un **47% de mujeres** manifiestan preferir quedarse en una misma empresa siempre que haya un proyecto interesante frente a un **45% de hombres**, mientras que estos eligen más quedarse **indefinidamente (47%)**, frente a un **43% de las mujeres**.

Personas que prefieren trabajar mucho tiempo en la misma empresa por sexo:



Nota: La suma de los porcentajes de cada una de las categorías puede ser superior al 100% porque las opciones de respuesta no eran excluyentes.

5. MUESTRA DEMOGRÁFICA: SITUACIÓN LABORAL_

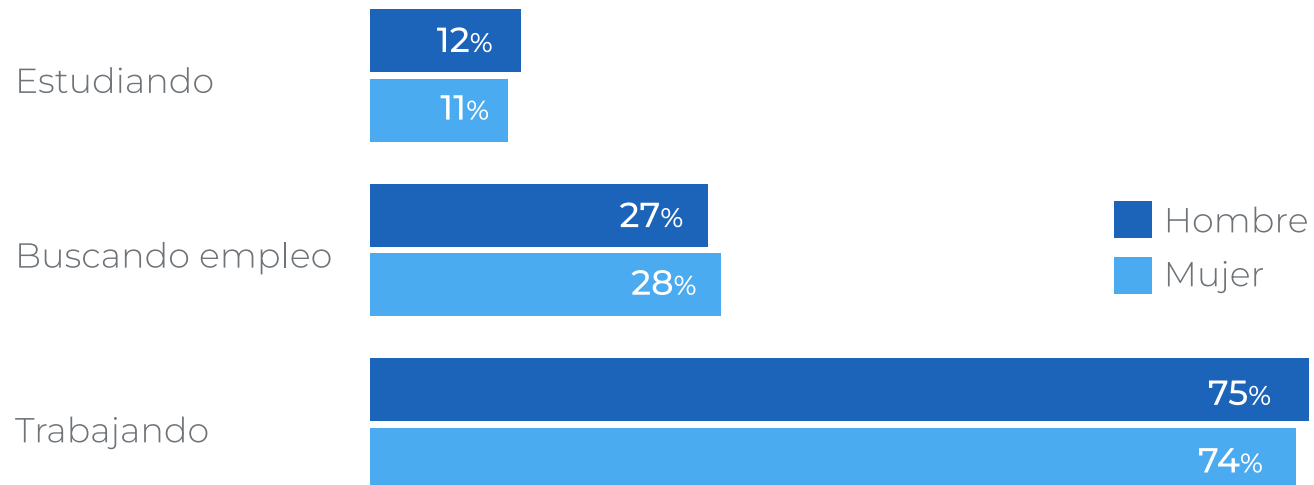


//INFORME PRO TECH TALENT 2024/ 5.1

MUESTRA DEMOGRÁFICA: SITUACIÓN LABORAL POR SEXO

La muestra ha sido realizada a 1.262 personas, de las cuales un 75% de hombres y un 74% de mujeres han respondido estar trabajando; un 28% de hombres y un 27% de mujeres buscando empleo, y un 12% de hombres y un 11% de mujeres estudiando.

Porcentaje de personas en búsqueda de empleo :



Nota: La suma de los porcentajes de cada una de las categorías puede ser superior al 100% porque las opciones de respuesta no eran excluyentes.

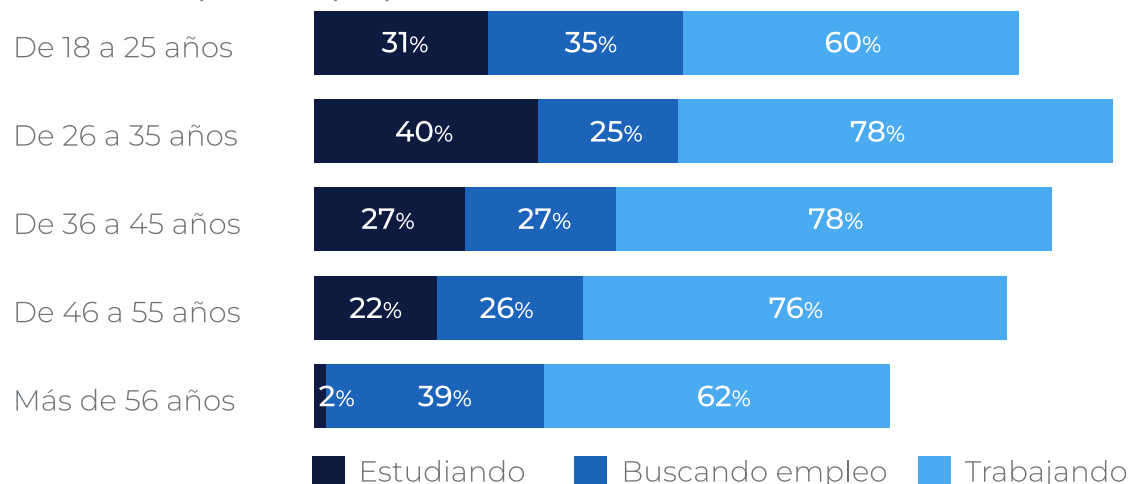
//INFORME PRO TECH TALENT 2024/ 5.2

MUESTRA DEMOGRÁFICA: SITUACIÓN LABORAL POR EDAD

Si analizamos la situación laboral por franjas de edad, se observa que aquellas personas que tienen entre 26 y 35 años son las que más estudian (40%), seguidos de los más jóvenes (31%), y de los encuestados que tienen entre 36 y 55 años. A partir de esta edad, se observa una gran caída en el número de personas que se encuentran estudiando, representando apenas un 2%. Este colectivo, en cambio, es aquel con más personas en búsqueda de empleo STEM (39%), seguido de los jóvenes con edades entre los 18 y los 25 años (35%).

En cuanto a los trabajadores, no se perciben grandes diferencias por franja de edad: un 78% de los encuestados que tienen entre 26 y 45 años se encuentra trabajando actualmente, un 76% de las personas con edades entre 46 y 55 años, un 62% del colectivo senior, y un 60% de los más jóvenes -entre 18 y 25 años-.

Personas en búsqueda de empleo por edad:



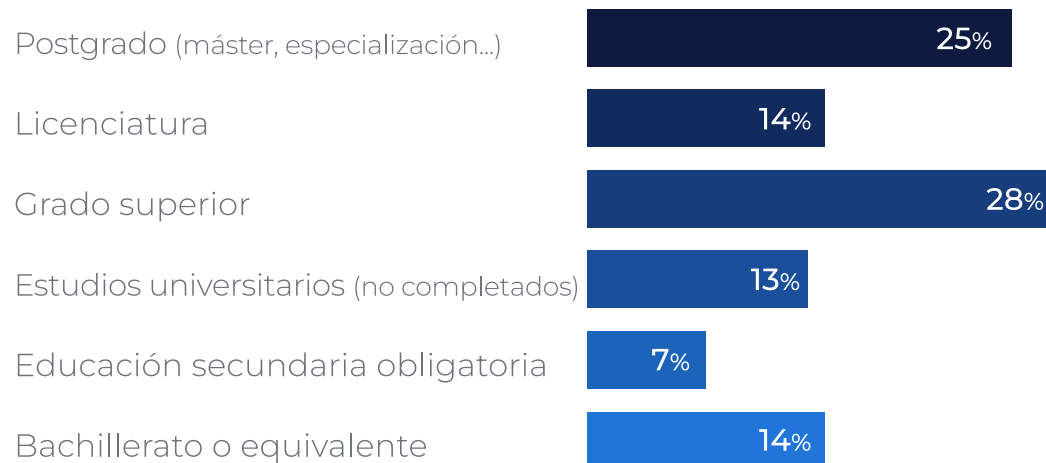
Nota: La suma de los porcentajes de cada una de las categorías puede ser superior al 100% porque las opciones de respuesta no eran excluyentes.

//INFORME PRO TECH TALENT 2024/ 5.3

MUESTRA DEMOGRÁFICA: SITUACIÓN LABORAL BÚSQUEDA POR NIVEL DE ESTUDIOS_

La búsqueda de empleo según nivel de estudios la lideran aquellos con estudios de grado superior (28%), seguidos de aquellos con algún tipo de posgrado (25%). Las personas licenciadas o con bachillerato representan ambas un 14% de las personas en búsqueda de empleo STEM, seguidas de las que cuentan con estudios universitarios no completados (13%) y las que cuentan con la Educación secundaria obligatoria (7%).

Personas en búsqueda de empleo según el nivel de estudios:



**EL 80% DE LOS
ENCUESTADOS
CUENTAN CON
UNA FORMACIÓN
SUPERIOR**

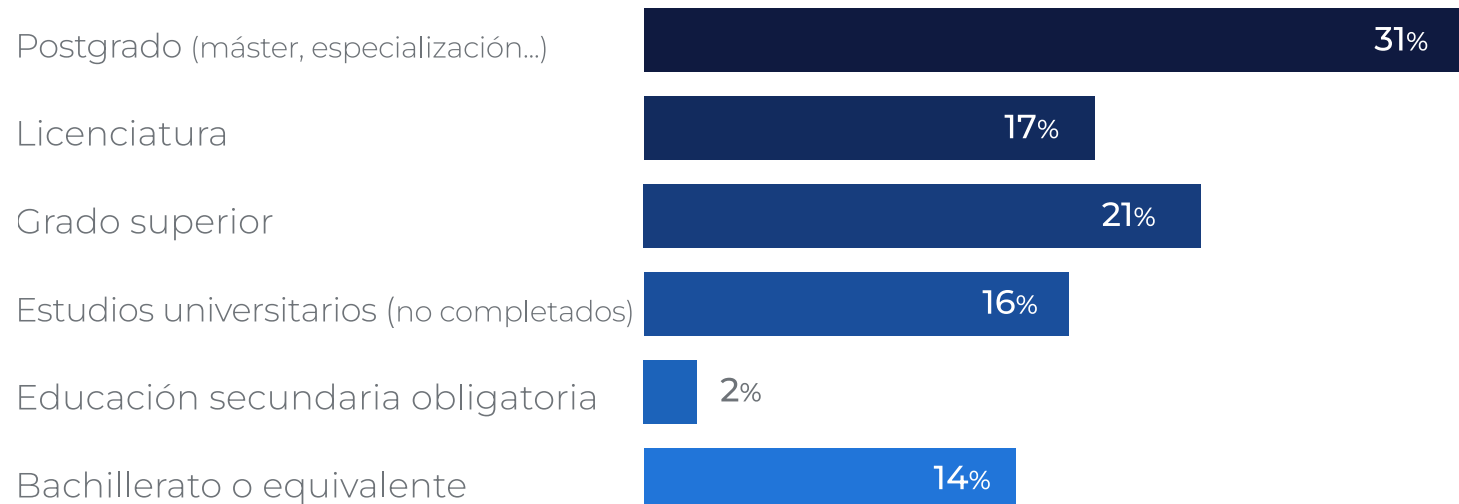
Nota: La suma de los porcentajes de cada una de las categorías puede ser superior al 100% porque las opciones de respuesta no eran excluyentes.

//INFORME PRO TECH TALENT 2024/ 5.4

MUESTRA DEMOGRÁFICA: SITUACIÓN LABORAL BÚSQUEDA ACTIVA POR NIVEL DE ESTUDIOS

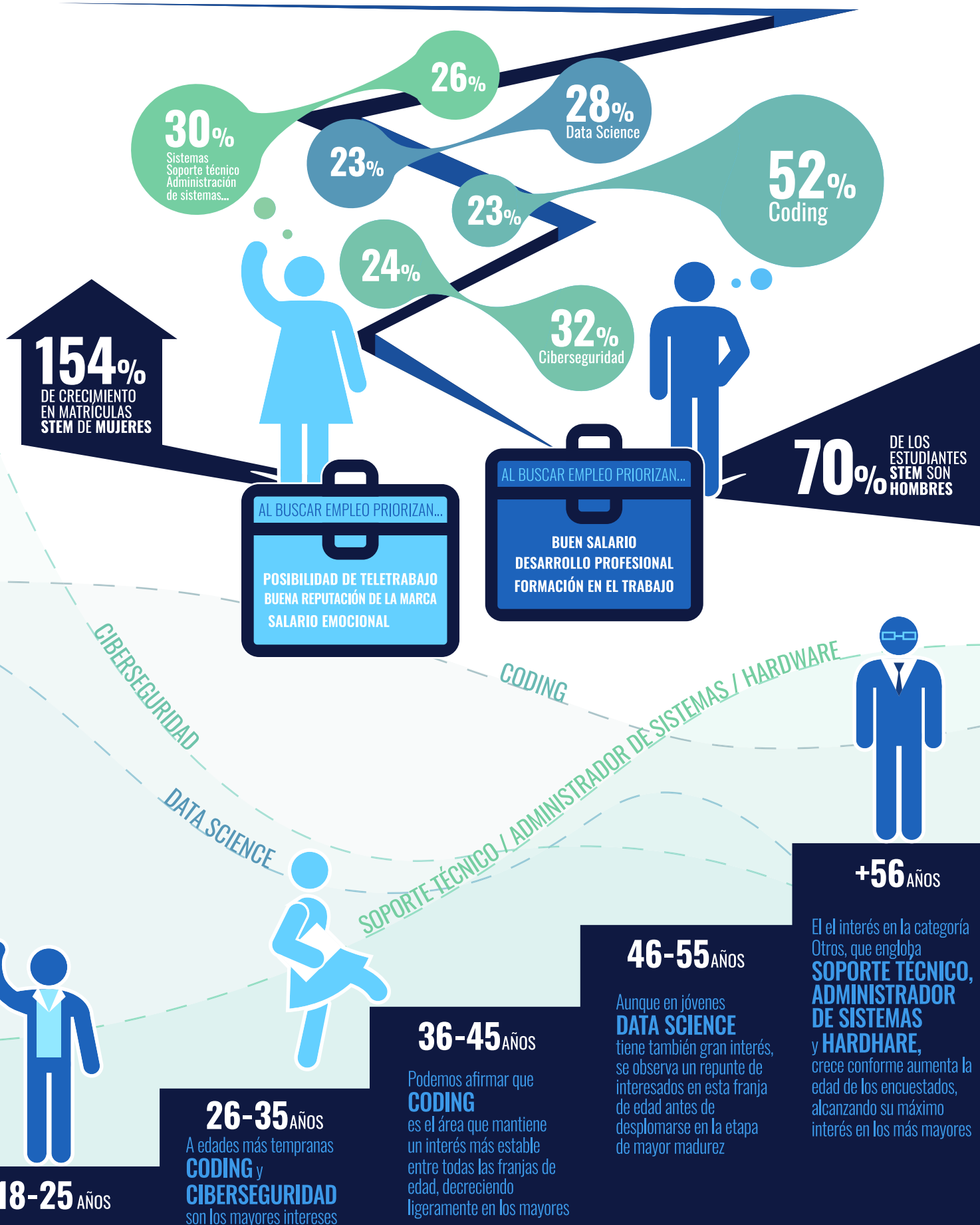
Si analizamos en cambio, al 5,4% de personas encuestadas que han manifestado estar trabajando y buscando empleo a la vez, se observa que la mayoría cuenta con algún tipo de posgrado (31%) o con un grado superior (21%). Un 17% de estas personas es licenciada, un 16% cuenta con estudios universitarios no completados, un 14% con bachillerato o estudios equivalentes y un 2% con la ESO.

Personas en búsqueda activa (trabajando y buscando empleo) según el nivel de estudios:



Nota: La suma de los porcentajes de cada una de las categorías puede ser superior al 100% porque las opciones de respuesta no eran excluyentes.

INFORME PRO TECH TALENT 2024 DE UN VISTAZO



IMMUNE

TECHNOLOGY INSTITUTE

 randstad
digital



<https://immune.institute>



Paseo de la Castellana 89, Madrid



+34 911 23 83 46